Tamara Erickson es una escritora ganadora del premio McKinsey y una experta líder en materia de organizaciones y entornos de trabajo cambiantes. Tammy es fundadora y Directora General de Tammy Erickson Associates, una empresa dedicada a ayudar a sus clientes a construir organizaciones inteligentes. Su trabajo se basa en la investigación exhaustiva sobre cómo las organizaciones de éxito pueden innovar mediante la colaboración y cambiar su tradicional base económica para incorporar nuevas tecnologías sociales.

Ha escrito una trilogía sobre cómo los individuos de generaciones concretas pueden destacar en el actual entorno laboral: "Retire Retirement", "What’s Next, GenX" y "Plugged In". Es coautora de numerosos artículos para Harvard Business Review y del libro "Workforce Crisis: How to Beat the Coming Shortage of Skills and Talent". Tammy ha sido nombrada tres veces como una de los 50 pensadores más influyentes en temas de gestión por Thinkers50, un ranking global de pensadores en temas de gestión.

Algunas iniciativas de investigación lideradas por ella y sus compañeros incluyen "Demography is De$tiny", que analiza las implicaciones de los actuales cambios demográficos en las prácticas de recursos humanos, "The New Employee/Employer Equation", que desarrolla nuevos y potentes enfoques para incrementar el compromiso del empleado a través de la segmentación y "Cooperative Advantage", en colaboración con un equipo de la London Business School, que explora las prácticas laborales de más de 50 equipos en 15 multinacionales. Su actual investigación se centra en la influencia del software de empresas sociales sobre la forma en la que trabajamos.

Tammy tiene una Licenciatura en Ciencias Biológicas de la Universidad de Chicago y una Maestría en Administración de Empresas de la Harvard Business School, donde recibió la beca Thomas Chirurg Fellowship.